

ПОЛИТИКА
ГБУ СО КК «АНАПСКИЙ КЦСОН»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика ГБУ СО КК «Анапский КЦСОН» (далее Учреждение) в области охраны труда (далее - Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма - неоспоримый приоритет учреждения.

Основными целями в области охраны труда являются:

- реализация части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации, согласно которой: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены».
- обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций.
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения заявленных целей, учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности учреждения федерального, регионального и муниципального законодательства;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.